Supplemento ordinario alla “Gazzetta Ufficiale” n. 107 dell’11 maggio 2009 - Serie generale

Spediz. abb. post. 45% - art. 2, comma 20/b
Legge 23-12-1996, n. 662 - Filiale di Roma

PARTE PRIMA | Roma - Lunedì, 11 maggio 2009 | SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA 70 - 00186 ROMA
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA G. VERDI 10 - 00198 ROMA - CENTRALINO 06-85081

N. 67

SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI STATO 9 aprile 2009.

Rideterminazione della dotazione organica complessiva del personale amministrativo, anche con qualifica dirigenziale, appartenente alla Giustizia amministrativa.

SOMMARIO

SEGRETARIATO GENERALE
DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

DECRETI E DELIBERE DI ALTRE AUTORITÀ

SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI STATO 9 aprile 2009.

Rideterminazione della dotazione organica complessiva del personale amministrativo, anche con qualifica dirigenziale, appartenente alla Giustizia amministrativa.

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI STATO

Vista la legge 27 aprile 1982 n. 186, concernente l'ordinamento della giurisdizione amministrativa e del personale di segreteria ed ausiliario del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ed, in particolare, l'art. 13 in base al quale il Consiglio di Presidenza della giustizia amministrativa delibera sulla pianta organica del personale di segreteria del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali;

Visto l'art. 53 bis, comma 2, della legge 27 aprile 1982, n. 186, secondo il quale il Consiglio di presidenza della giustizia amministrativa disciplina l'organizzazione, il funzionamento e la gestione delle spese del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali;

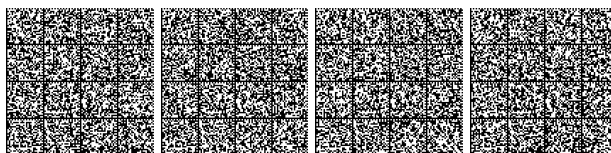
Vista la legge 14 gennaio 1994, n. 20 ed in particolare l'art. 3, comma 4;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 25 novembre 1995, n. 580;

Visto il regolamento che disciplina l'organizzazione ed il funzionamento delle strutture amministrative del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali, approvato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato del 15 febbraio 2005;

Visto il decreto legislativo 20 aprile 1999, n. 161, concernente norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 6 aprile 1984, n. 426, concernente l'istituzione del Tribunale regionale di giustizia amministrativa di Trento e della sezione autonoma di Bolzano e con il quale sono state rideterminate, tra l'altro, le relative dotazioni organiche;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 6, comma 2, e l'art. 15, comma 5;

Visto i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, comparto Ministeri, sottoscritti in data 16 febbraio 1999, 12 giugno 2003 e 14 settembre 2007;

Visto l'art. 7 del C.C.I.A., stipulato in data 18 settembre 2000, relativo all'individuazione dei profili professionali, ai sensi dell'art. 13, comma 5 del predetto C.C.N.L. del personale del comparto ministeri;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 14 del 18 maggio 2006 di ripartizione della dotazione organica complessiva del personale amministrativo, anche con qualifica dirigenziale, appartenente alla giustizia amministrativa;

Visto l'art. 1, comma 1309, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in base al quale, "per fronteggiare specifiche esigenze organizzative e funzionali, il Consiglio di Presidenza della Giustizia amministrativa definisce per l'anno 2007 un programma straordinario di assunzioni fino a 50 unità di personale, appartenente alle figure professionali strettamente necessarie ad assicurare la funzionalità dell'apparato amministrativo di supporto agli uffici giurisdizionali, con corrispondente incremento della dotazione organica";

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 44 del 17 settembre 2007, registrato alla Corte dei Conti in data 8 novembre 20, con il quale, in coerenza con quanto prescritto dall'art. 1, comma 1309 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, la dotazione organica delle qualifiche dirigenziali, delle aree funzionali, delle posizioni economiche e dei profili professionali del personale amministrativo della giustizia amministrativa è stata incrementata complessivamente di cinquanta posti corrispondenti a 25 unità di C3 (coordinatore amministrativo), 15 unità di C2 (funzionario amministrativo) e 10 unità di C1 (collaboratore amministrativo), così passando dalle originarie 920 a 970 unità;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 23 del 23 giugno 2008, registrato alla Corte dei Conti in data 22 luglio 2008, con il quale la dotazione organica complessiva del personale amministrativo, anche con qualifica dirigenziale, della giustizia amministrativa è stata rideterminata, ad invarianza di spesa con un costo pari ad euro 36.549.196,69, in considerazione della necessità di adeguare, anche in forza dell'incremento sopra indicato, le piante organiche di diritto delle singole strutture alle reali esigenze manifestatesi nel corso degli anni;

Visto l'art. 74 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1,della legge 6 agosto 2008, n. 133) in base al quale le amministrazioni dello Stato sono tenute, entro il 30 novembre 2008 secondo i rispettivi ordinamenti, a rideterminare le dotazioni organiche del personale non dirigenziale, apportando una riduzione non inferiore al dieci per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale, nonché a ridurre gli uffici dirigenziali di livello generale e di quelli di livello non generale, in misura non inferiore, rispettivamente, al 20 e al 15 per cento di quelli esistenti;

Vista la delibera n.12, con la quale il Consiglio di Presidenza della Giustizia amministrativa, nella seduta del 12 marzo 2009, ha ritenuto non applicabile l'art.74 del citato decreto legge n.112/08 alla Giustizia amministrativa in quanto, secondo un'interpretazione logico-sistematica della norma, la medesima appare "in contrasto sia con la legge n. 296 del 2006 - che già escludeva il settore della giustizia amministrativa dalla riduzione degli assetti organizzativi - sia con la concreta attuazione del programma straordinario di assunzioni per 50 unità ai sensi del citato art. 1, comma 1309 della medesima legge";

Ritenuto pertanto di dover sottoporre nuovamente al controllo di legittimità della Corte dei Conti la dotazione organica complessiva del personale amministrativo, anche con qualifica dirigenziale, della giustizia amministrativa come determinata dalla tabella A del decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 23 del 23 giugno 2008, tenuto conto di quanto deliberato dal Consiglio di Presidenza della giustizia amministrativa nella seduta del 12 marzo 2009, in merito al disposto dell'art.74 del richiamato Decreto Legge n.112/08;

Sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e le rappresentanze sindacali unitarie;

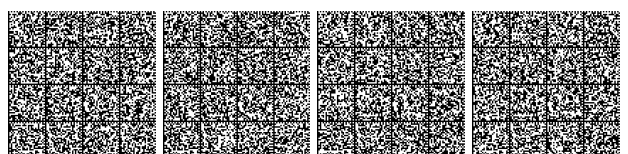
Decreta:

1. Per i motivi richiamati in premessa, la dotazione organica delle qualifiche dirigenziali, delle aree funzionali, delle posizioni economiche e dei profili professionali del personale amministrativo del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali è determinata secondo la tabella A allegata al decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 23 del 23 giugno 2008, tabella che fa parte integrante del presente decreto.
2. Al fine di assicurare la necessaria flessibilità di utilizzo delle risorse umane alle effettive esigenze operative della giustizia amministrativa, il Presidente del Consiglio di Stato, con proprio successivo decreto da emanarsi al termine della procedura di individuazione dei profili professionali di cui all'art. 7, comma 3 del C.C.N.L. del personale del comparto ministeri sottoscritto in data 14 settembre 2007, declinerà nell'ambito delle strutture centrali e periferiche in cui si articola la giustizia amministrativa i contingenti del personale delle aree in profili professionali e fasce retributive, in conformità con il nuovo sistema di classificazione di cui al predetto C.C.N.L.
Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo per la registrazione.

Roma, 9 aprile 2009

Il Presidente: SALVATORE

Registrato alla Corte dei conti il 24 aprile 2009
Ministeri istituzionali - Presidenza del Consiglio dei Ministri, registro n. 4, foglio n. 136

TABELLA

CONSIGLIO DI STATO E TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI
RIEPILOGO NAZIONALE

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente………………………………………………………………………….	41
TOTALE	41
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore…………………………………………………………………………	58
Coordinatore informatico……………………………………………………………….	1
TOTALE	59
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………………	60
Specialista informatico…………………………………………………………….....	1
TOTALE	61
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	126
Esperto informatico……………………………………………..…………………….	3
TOTALE	129
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	169
Tecnico informatico……………………………………………..……….…………..	48
TOTALE	217

Area funzionale B – posizione economica B2

Operatore esperto…………………………….……………………..………..………..… 251

TOTALE 251

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base…………………………….……………………..……….…………..... 157

TOTALE 157

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….…………….……………………..……….……….…... 77

TOTALE 77

TOTALE COMPLESSIVO 992

UFFICI CENTRALI DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
CONSIGLIO DI STATO - ROMA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	14
TOTALE	14
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	18
Coordinatore informatico	1
TOTALE	19
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	20
Specialista informatico	1
TOTALE	21
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	31
Esperto informatico	3
TOTALE	34
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	79
Tecnico informatico	17
TOTALE	96

Area funzionale B – posizione economica B2

Operatore esperto…………………………….………………………..……….…………..….	72
TOTALE	72

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base…………………………….……………………….……….…………...	37
TOTALE	37

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………….……………………...……….………..…...	18
TOTALE	18

TOTALE COMPLESSIVO	311

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER L'ABRUZZO – L'AQUILA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	1
Tecnico informatico	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	6
TOTALE	6

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………………………………………………………	1
TOTALE	1

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario………………………………………………………………………………	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO 15

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER L'ABRUZZO – PESCARA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	1
Tecnico informatico	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	4
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B1	
Operatore di base	1
TOTALE	1
Area funzionale A – posizione economica A1	
Ausiliario	1
TOTALE	1
TOTALE COMPLESSIVO	10

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA BASILICATA - POTENZA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI		DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti		
Dirigente…………………………………………………………………………….		1
	TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3		
Coordinatore………………………………………………………………….….		1
	TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1		
Collaboratore……………………………………………………………………….		1
	TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3		
Assistente………………………………………………………………………………..		1
Tecnico informatico……………………………………………..……….……….…..		1
	TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2		
Operatore esperto………………………….……………………..……….………..….		3
	TOTALE	3

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..………..………….....	1
TOTALE	1

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………..……………………...……….……….…....	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	11

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA CALABRIA - CATANZARO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………….	5
TOTALE	5
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………..	3
Tecnico informatico…………………………………………..………..……..…..	1
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..…………………...……..………..….	7
TOTALE	7

Area funzionale B – posizione economica B1

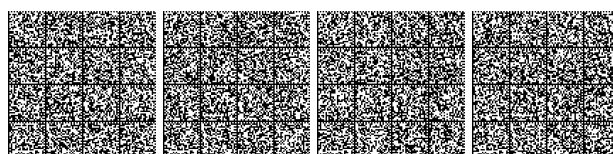
Operatore di base……………………………….……………………..……….………….....	3
TOTALE	3

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario…………………….……………….……………………..……….……….…....	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO	22

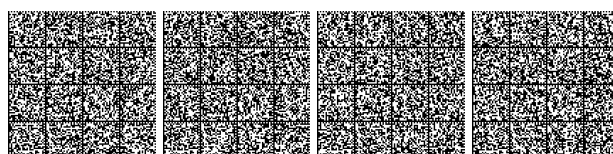
TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA CALABRIA – REGGIO CALABRIA

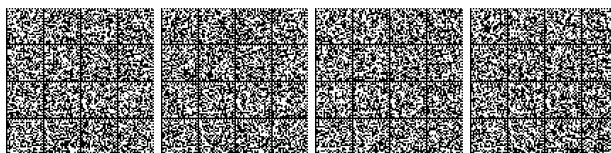
QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	2
Tecnico informatico	1
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	5
TOTALE	5

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..……….…………...	3
TOTALE	3

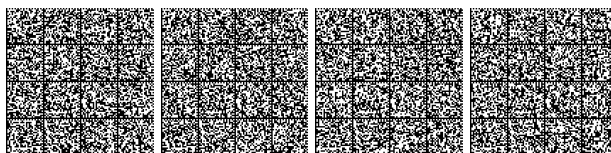
Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………..……….……….…...	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO	16

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA CAMPANIA - NAPOLI

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente…………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	6
TOTALE	6
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………….….	5
TOTALE	5
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	11
TOTALE	11
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente……………………………………………………………………………..	14
Tecnico informatico……………………………………………..……….………..…..	2
TOTALE	16
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto………………………….……………………..……….………..….	13
TOTALE	13

Area funzionale B – posizione economica B1	
Operatore di base………………………………………………………………………………	13
TOTALE	13
Area funzionale A – posizione economica A1	
Ausiliario…………………………………………………………………………………………	9
TOTALE	9
TOTALE COMPLESSIVO	74

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA CAMPANIA - SALERNO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario………………………………………………………………………….….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	5
TOTALE	5
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	4
Tecnico informatico……………………………………………..……….………..…..	1
TOTALE	5
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………..……….………..….	4
TOTALE	4

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………….…………………..……….………….....	4
TOTALE	4

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..……………..……………………...……..………..…...	3
TOTALE	3

TOTALE COMPLESSIVO	24

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA - BOLOGNA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario………………………………………………………………………..….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………….………..	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente…………………………………………………………………….…………..	3
Tecnico informatico……………………………………………..……….……….…..	1
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..…………………..……..………..….	7
TOTALE	7

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..……….………….....	2
TOTALE	2

Area funzionale A – posizione economica A1

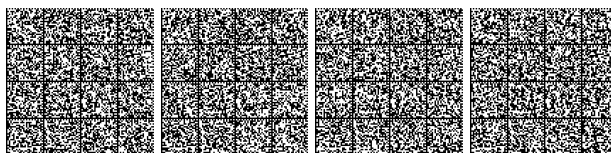
Ausiliario……………………….…………….……………………..……….……….…....	1
TOTALE	1

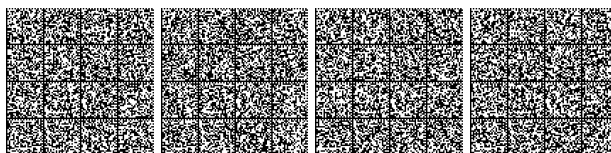
TOTALE COMPLESSIVO	19

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA - PARMA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………….….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Tecnico informatico……………………………………………..……….………..…..	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………...……….………...….	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B1	
Operatore di base…………………………..……………………..……….………….....	1
TOTALE	1
Area funzionale A – posizione economica A1	
Ausiliario……………………..……………..……………………...……….……….…...	1
TOTALE	1
TOTALE COMPLESSIVO	9

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA - TRIESTE

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………..….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	2
Tecnico informatico…………………………………………...……….………..…..	1
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………..……….………..….	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B1	
Operatore di base…………………………..……………………...……….…………....	4
TOTALE	4
TOTALE COMPLESSIVO	12

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL LAZIO - ROMA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………….	4
TOTALE	4
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………	5
TOTALE	5
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………..….	9
TOTALE	9
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………….	23
TOTALE	23
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente……………………………………………………………………………..	14
Tecnico informatico……………………………………………...……….………..…..	4
TOTALE	18
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………...……….………..….	25
TOTALE	25

Area funzionale B – posizione economica B1

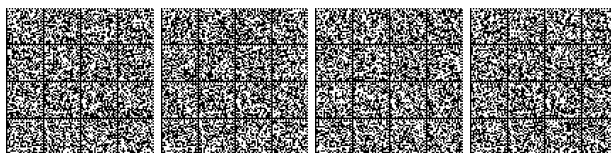
Operatore di base………………………….……………………..……….………….... 24

TOTALE 24

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………..……….………..…... 11

TOTALE 11

TOTALE COMPLESSIVO 119

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL LAZIO - LATINA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………..….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore……………………………………………………………………….	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	1
Tecnico informatico……………………………………………...……….………..…..	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………...……….………..….	4
TOTALE	4

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………….…………………...……….………….....	3
TOTALE	3

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario…………………….……………..……………………..……….……….…...	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	16

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA LIGURIA - GENOVA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente………………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………….….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente……………………………………………………………………………..	2
Tecnico informatico…………………………………………..……….……….…..	1
TOTALE	3

Area funzionale B – posizione economica B2

Operatore esperto………………………….……………………..……..………..….	7
TOTALE	7

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………..………..………..…..	3
TOTALE	3

TOTALE COMPLESSIVO	18

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - MILANO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	3
TOTALE	3
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario……………………………………………………………………….….	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	5
TOTALE	5
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	3
Tecnico informatico……………………………………………...……….……….…..	1
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………….……………………..……..………..….	14
TOTALE	14

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………...………..………….....	7
TOTALE	7

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………..……………………..……….………..…..	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO	37

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - BRESCIA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	1
Tecnico informatico	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	3
TOTALE	3

Area funzionale B – posizione economica B1

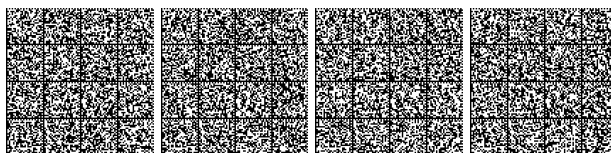
Operatore di base………………………………..…………………….……….…………...	2
TOTALE	2

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….…………….…………………….……….……….…...	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	16

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LE MARCHE - ANCONA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente…………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore…………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente…………………………………………………………………	2
Tecnico informatico…………………………………………………………	1
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………………………………………	6
TOTALE	6
Area funzionale B – posizione economica B1	
Operatore di base…………………………………………………………	1
TOTALE	1
TOTALE COMPLESSIVO	13

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL MOLISE - CAMPOBASSO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………………….	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	1
Tecnico informatico…………………………………………………..……….……….…..	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………….……………………...……….………..….	4
TOTALE	4

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..……….………….....	2
TOTALE	2

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………..……………………...……….……….…....	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	15

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL PIEMONTE - TORINO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente…………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore…………………………………………………………………………	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario…………………………………………………………………….….	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore………………………………………………………………………….	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	2
Tecnico informatico………………………………………………...……….……….…..	1
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………...……….………..….	4
TOTALE	4

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base…………………………….……………………...……….………….....	4
TOTALE	4

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………...……...……….…...	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	20

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA PUGLIA - BARI

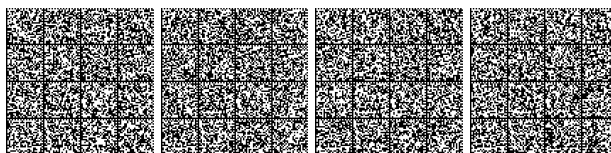
QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore………………………………………………………………………………	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario…………………………………………………………………………..….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………………….	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	1
Tecnico informatico………………………………………………...……….……….…..	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………..……….……….....….	7
TOTALE	7

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..…………………….…..…….………….....	10
TOTALE	10

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………..……………………..……….……….…...	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO	27

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA PUGLIA - LECCE

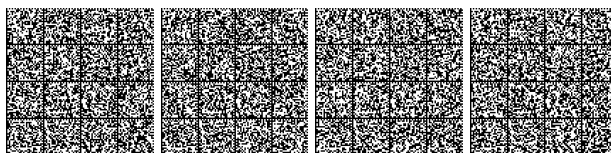
QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	3
Tecnico informatico	1
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	7
TOTALE	7

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base…………………………..……………………..……….…………....	8
TOTALE	8

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..……………..……………………..……..……….…...	1
TOTALE	1

TOTALE COMPLESSIVO	26

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA SARDEGNA - CAGLIARI

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	2
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	3
Tecnico informatico	1
TOTALE	4
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	3
TOTALE	3

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..……….………….....	2
TOTALE	2

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….…………….……………………...……….……….…...	2
TOTALE	2

TOTALE COMPLESSIVO	17

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA SICILIA - PALERMO

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	3
TOTALE	3
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	5
Tecnico informatico	1
TOTALE	6
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	14
TOTALE	14

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………….……………………..……….…………..... 7

TOTALE 7

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………..………..……….…... 2

TOTALE 2

TOTALE COMPLESSIVO 35

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA SICILIA - CATANIA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	3
TOTALE	3
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	5
TOTALE	5
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	7
Tecnico informatico	1
TOTALE	8
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	6
TOTALE	6

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..………..…………..... 6

TOTALE 6

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario………………………..……………..……………………..………..………..….... 5

TOTALE 5

TOTALE COMPLESSIVO 36

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA TOSCANA - FIRENZE

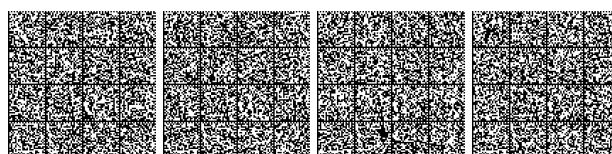
QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario………………………………………………………………………….….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………………….	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	5
Tecnico informatico………………………………………………...……….……….…..	1
TOTALE	6
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………...……….………...….	10
TOTALE	10

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base……………………………..……………………..……….………….....	5
TOTALE	5

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………….……………..……………………..……….………..…....	3
TOTALE	3

TOTALE COMPLESSIVO	30

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER L'UMBRIA - PERUGIA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	1
Tecnico informatico	1
TOTALE	2
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto	4
TOTALE	4

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………….…………………….…………..………….... 1

TOTALE 1

Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….…………………...……….……….…... 1

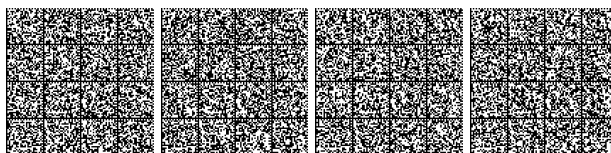
TOTALE 1

TOTALE COMPLESSIVO 12

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER LA VALLE D'AOSTA - AOSTA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore	1
TOTALE	1
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente	2
Tecnico informatico	1
TOTALE	3
TOTALE COMPLESSIVO	4

TRIBUNALE AMMINISTRATIVO REGIONALE PER IL VENETO - VENEZIA

QUALIFICHE DIRIGENZIALI AREE FUNZIONALI – POSIZIONI ECONOMICHE DENOMINAZIONE PROFILI PROFESSIONALI	DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	
Dirigente……………………………………………………………………………….	1
TOTALE	1
Area funzionale C – posizione economica C3	
Coordinatore……………………………………………………………………………	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C2	
Funzionario…………………………………………………………………………..….	2
TOTALE	2
Area funzionale C – posizione economica C1	
Collaboratore…………………………………………………………………………….	3
TOTALE	3
Area funzionale B – posizione economica B3	
Assistente………………………………………………………………………………..	6
Tecnico informatico……………………………………………..……….………..…..	1
TOTALE	7
Area funzionale B – posizione economica B2	
Operatore esperto…………………………..……………………..……….……….….	7
TOTALE	7

Area funzionale B – posizione economica B1

Operatore di base………………………….……………………..……….…………....	5
TOTALE	5

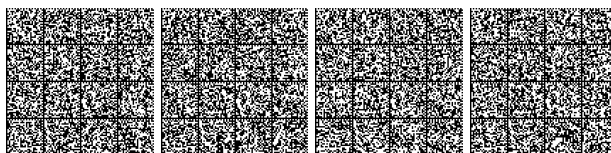
Area funzionale A – posizione economica A1

Ausiliario……………………..…………….……………………..……..……….…...	1
TOTALE	1
TOTALE COMPLESSIVO	28

09A05122

ITALO ORMANNI, *direttore*

ALFONSO ANDRIANI, *redattore*
DELIA CHIARA, *vice redattore*

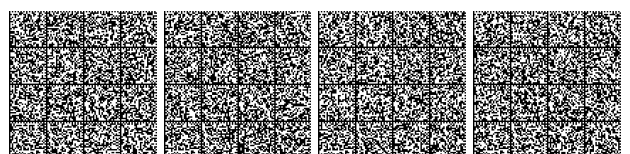
(G903056/1) Roma, 2009 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. - S.

MODALITÀ PER LA VENDITA

La «Gazzetta Ufficiale» e tutte le altre pubblicazioni dell'Istituto sono in vendita al pubblico:

- **— presso l'Agenzia dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. in ROMA, piazza G. Verdi, 10 - ☎ 06 85082147;**
- **— presso le librerie concessionarie riportate nell'elenco consultabile sul sito www.ipzs.it, al collegamento rete di vendita (situato sul lato destro della pagina).**

L'Istituto conserva per la vendita le Gazzette degli ultimi 4 anni fino ad esaurimento. Le richieste per corrispondenza potranno essere inviate a:

Funzione Editoria - U.O. DISTRIBUZIONE
Attività Librerie concessionarie, Vendita diretta e Abbonamenti a periodici
Piazza Verdi 10, 00198 Roma
fax: 06-8508-4117
e-mail: editoriale@ipzs.it

avendo cura di specificare nell'ordine, oltre al fascicolo di GU richiesto, l'indirizzo di spedizione e di fatturazione (se diverso) ed indicando i dati fiscali (codice fiscale e partita IVA, se titolari) obbligatori secondo il DL 223/2007. L'importo della fornitura, maggiorato di un contributo per le spese di spedizione, sarà versato in contanti alla ricezione.

GAZZETTA UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

CANONI DI ABBONAMENTO ANNO 2009 (salvo conguaglio) (*)

GAZZETTA UFFICIALE - PARTE I (legislativa)

			CANONE DI ABBONAMENTO
Tipo A	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi tutti i supplementi ordinari:		
	(di cui spese di spedizione € 257,04)	- annuale	€ **438,00**
	(di cui spese di spedizione € 128,52)	- semestrale	€ **239,00**
Tipo A1	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi i soli supplementi ordinari contenenti i provvedimenti legislativi:		
	(di cui spese di spedizione € 132,57)	- annuale	€ **309,00**
	(di cui spese di spedizione € 66,28)	- semestrale	€ **167,00**
Tipo B	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata agli atti dei giudizi davanti alla Corte Costituzionale:		
	(di cui spese di spedizione € 19,29)	- annuale	€ **68,00**
	(di cui spese di spedizione € 9,64)	- semestrale	€ **43,00**
Tipo C	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata agli atti della CE:		
	(di cui spese di spedizione € 41,27)	- annuale	€ **168,00**
	(di cui spese di spedizione € 20,63)	- semestrale	€ **91,00**
Tipo D	Abbonamento ai fascicoli della serie destinata alle leggi e regolamenti regionali:		
	(di cui spese di spedizione € 15,31)	- annuale	€ **65,00**
	(di cui spese di spedizione € 7,65)	- semestrale	€ **40,00**
Tipo E	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata ai concorsi indetti dallo Stato e dalle altre pubbliche amministrazioni:		
	(di cui spese di spedizione € 50,02)	- annuale	€ **167,00**
	(di cui spese di spedizione € 25,01)	- semestrale	€ **90,00**
Tipo F	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi tutti i supplementi ordinari, e dai fascicoli delle quattro serie speciali:		
	(di cui spese di spedizione € 383,93)	- annuale	€ **819,00**
	(di cui spese di spedizione € 191,46)	- semestrale	€ **431,00**
Tipo F1	Abbonamento ai fascicoli della serie generale inclusi i supplementi ordinari con i provvedimenti legislativi e ai fascicoli delle quattro serie speciali:		
	(di cui spese di spedizione € 264,45)	- annuale	€ **682,00**
	(di cui spese di spedizione € 132,22)	- semestrale	€ **357,00**

N.B.: L'abbonamento alla GURI tipo A, A1, F, F1 comprende gli indici mensili
Integrando con la somma di € 80,00 il versamento relativo al tipo di abbonamento alla ***Gazzetta Ufficiale*** - parte prima - prescelto, si riceverà anche l'**Indice Repertorio Annuale Cronologico per materie anno 2009.**

CONTO RIASSUNTIVO DEL TESORO

Abbonamento annuo (incluse spese di spedizione) € **56,00**

PREZZI DI VENDITA A FASCICOLI

(Oltre le spese di spedizione)

Prezzi di vendita:		
	serie generale	€ 1,00
	serie speciali (escluso concorsi), ogni 16 pagine o frazione	€ 1,00
	fascicolo serie speciale, *concorsi*, prezzo unico	€ 1,50
	supplementi (ordinari e straordinari), ogni 16 pagine o frazione	€ 1,00
	fascicolo Bollettino Estrazioni, ogni 16 pagine o frazione	€ 1,00
	fascicolo Conto Riassuntivo del Tesoro, prezzo unico	€ 6,00

I.V.A. 4% a carico dell'Editore

5ª SERIE SPECIALE - CONTRATTI ED APPALTI

(di cui spese di spedizione € 127,00)	- annuale	€ **295,00**
(di cui spese di spedizione € 73,00)	- semestrale	€ **162,00**

GAZZETTA UFFICIALE - PARTE II

(di cui spese di spedizione € 39,40)	- annuale	€ **85,00**
(di cui spese di spedizione € 20,60)	- semestrale	€ **53,00**

Prezzo di vendita di un fascicolo, ogni 16 pagine o frazione (oltre le spese di spedizione) € 1,00
I.V.A. 20% inclusa

RACCOLTA UFFICIALE DEGLI ATTI NORMATIVI

Abbonamento annuo
Abbonamento annuo per regioni, province e comuni - SCONTO 5%
Volume separato (oltre le spese di spedizione) € 18,00
I.V.A. 4% a carico dell'Editore

Per l'estero i prezzi di vendita, in abbonamento ed a fascicoli separati, anche per le annate arretrate, compresi i fascicoli dei supplementi ordinari e straordinari, devono intendersi raddoppiati. Per il territorio nazionale i prezzi di vendita dei fascicoli separati, compresi i supplementi ordinari e straordinari, relativi ad anni precedenti, devono intendersi raddoppiati. Per intere annate è raddoppiato il prezzo dell'abbonamento in corso. Le spese di spedizione relative alle richieste di invio per corrispondenza di singoli fascicoli, vengono stabilite, di volta in volta, in base alle copie richieste.

N.B. - Gli abbonamenti annui decorrono dal 1° gennaio al 31 dicembre, i semestrali dal 1° gennaio al 30 giugno e dal 1° luglio al 31 dicembre.

RESTANO CONFERMATI GLI SCONTI IN USO APPLICATI AI SOLI COSTI DI ABBONAMENTO

ABBONAMENTI UFFICI STATALI

Resta confermata la riduzione del 52% applicata sul solo costo di abbonamento

* tariffe postali di cui al Decreto 13 novembre 2002 (G.U. n. 289/2002) e D.P.C.M. 27 novembre 2002 n. 294 (G.U. 1/2003) per soggetti iscritti al R.O.C.